

	Datum: 16-11-2022	
	Van: Willemijn Vorderman	Kopie aan:
	Bijlagen:	

Onderwerp: Aanpassingen Huishoudelijk Reglement (agendapunt 7).

Te behandelen in ALV op:	10 december 2022.
--------------------------	-------------------

Toelichting:

Het Huishoudelijk Reglement (HR) is door de Reglementencommissie opnieuw bekeken, waarop zij een aantal voorstellen tot aanpassingen aan het bestuur heeft gedaan.

Het Bestuur legt de volgende drie voorstellen graag aan de AV voor:

I. Toevoegen nieuwe bepaling over de directeur (artikel 11):

Artikel 11 DIRECTEUR

1. De Directeur wordt benoemd door het Bestuur.
2. De Directeur heeft de dagelijkse leiding over het Bonds bureau. Het Bestuur en de Directeur leggen hun wederzijdse verhoudingen en verantwoordelijkheden vast in een Directiestatuut.
3. De Directeur treedt, binnen de grenzen van het Directiestatuut, op namens het Bestuur. De Directeur is rekening en verantwoording verschuldigd aan het Bestuur.

II. Stemverhoudingen in de AV (artikel 16)

Op dit moment krijgen alle verenigingen één stem plus één stem per team dat ingeschreven was in de reguliere competitie (niet T20). Nadrukkelijk waren de jeugdcompetities uitgezonderd van de definitie reguliere competitie. In de ALV van april 2022 is door HBS de vraag gesteld waarom dit zo is en dat clubs met jeugdteams daar ook stemrechten voor zouden moeten krijgen. Hierop is toegezegd om in de ALV van december met een nieuw voorstel te komen. Dat luidt als volgt:

De jeugdcompetities vanaf U11 worden aangemerkt als reguliere competitie, dus deze teams zullen gewogen meetellen: twee stemmen per seniorenteam, één stem per jeugdteam.

III. Diversen (art 23)

Het voorstel is om een artikel toe te voegen waarin naleving van de AVG wordt opgedragen en de vertrouwens- en anti-corruptie persoon worden beschreven:

Artikel 23 PERSOONSGEGEVENS, VERTROUWENSPERSOON EN ANTI-CORRUPTIE

1. Het Bestuur zal toezien op de naleving van alle wettelijke verplichtingen die rusten op de Bond ten aanzien van de bescherming en verwerking van persoonsgegevens. Het Bestuur zal daartoe periodiek haar beleid vaststellen, evalueren en publiceren op de website.
2. Het Bestuur zal een Privacy Officer aanwijzen.
3. Het Bestuur zal een vertrouwenspersoon aanwijzen voor het behandelen van klachten ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag.
4. Het Bestuur zal een Anti-Corruptie functionaris aanwijzen.

5. Het Bestuur zal, ten aanzien van het onder lid 1 tot en met 4 genoemde, voor zover als toegestaan en mogelijk, jaarlijks verslag uitbrengen aan de Algemene vergadering.

Tot slot heeft de Reglementencommissie tekstuele wijzigingen in het HR aangebracht, met als doel definities, bepalingen en werking ervan te verduidelijken en op elkaar aan te laten sluiten.

Gevraagd besluit:

Het bestuur verzoekt de vergadering in te stemmen met bovengenoemde aanpassingen in het Huishoudelijk Reglement, zodat daarmee een nieuw Huishoudelijk Reglement van kracht zal worden.