

# UMPIREN IN NEDERLAND

IN

## PERSPECTIEF

**Een aanzet tot **verdere** implementatie  
van de Beleidsnotitie Umpiring van  
18 juni 2011**

*(Aangepast n.a.v. opmerkingen **in het eerste kwartaal van 2013**)*



IMPLEMENTATIE PLAN

SRC (versie **2.1**)

**April 2013**

## 1. INLEIDING

Tijdens de behandeling van de beleidsnotitie 'De Umpire, integraal onderdeel van de cricketsport', in de Voorjaarsvergadering van 2011 is veel gediscussieerd over een aantal facetten van het umpiren in Nederland. Een aantal aanvullingen op deze beleidsnotitie is vervolgens verwerkt in de versie, gedateerd 18 juni 2011. Mede naar aanleiding van voornoemde discussies heeft de SRC de afgelopen maanden wederom met veel umpires gesproken over hun belevenissen als umpire en over de sterktes en zwaktes in het huidige beleid, waarbij kritiek niet werd geschuwd. Vanzelfsprekende thema's waren met name de aanstellingen met al zijn facetten, de beoordelingen, de mogelijkheden tot groei, de opleidingen, de samenstelling van de SRC, verjonging versus vergrijzing. Maar dat allemaal vanuit de behoefte om een substantiële bijdrage te leveren aan het beoefenen van de cricketsport, meer in het bijzonder binnen de Nederlandse landsgrenzen, 'in the spirit of the game' binnen de door de MCC vastgestelde Laws, conform het door de KNCB ontwikkelde beleid en binnen het kader van de diverse KNCB-reglementen.

Dat allemaal vormt de aanleiding van dit discussiestuk. Een discussiestuk om de gevoelde lacunes in te vullen. Een discussiestuk ook om een aantal verbeteringen aan te brengen in de huidige gang van zaken. In het besef dat niet aan alle wensen van iedereen voldaan kan worden tracht dit discussiestuk oplossingen te formuleren, waarbij gezocht is naar het grootst mogelijk te verwachten draagvlak. Een discussiestuk, dat voortdurend aan aanpassing / verbetering onderhevig zal zijn.

Voor de goede orde zij hier vermeld dat waar in het document wordt gesproken over "hij" uiteraard eveneens de vrouwelijke umpire wordt bedoeld.

## 2. ALGEMEEN

Sinds 2008 is het aantal actieve umpires gestegen. De oorzaak hiervan moet niet, naar het oordeel van de SRC, gezocht worden in een positieve ontwikkeling in de beeldvorming over umpiring, noch door de clubs noch door captains. Op de velden laat deze waardering, de goeden niet te nagesproken, nog immer te wensen over. Nee, deze stijging is te danken aan het feit dat in het competitierglement de bepaling is opgenomen dat verenigingen uitkomend in de vier hoogste klassen een leveringsplicht hebben ten aanzien van scheidrechters. Er is nog altijd een tekort, maar inmiddels is wel bereikt dat wedstrijden in de drie hoogste klassen altijd bemenst kunnen worden. Daarnaast wordt een jaarlijks stijgend aantal wedstrijden in de Overgangsklasse door Bondsumpires geleid.

	Aantal actieve bondsumpires		Aantal actieve bondsumpires
2002	61	2008	50
2003	59	2009	61
2004	55	2010	71
2005	58	2011	68
2006	49	2012	65
2007	47		

De in dit implementatieplan te behandelen onderwerpen laten zich verdelen in de volgende aandachtsgebieden:

- Ontwikkeling van umpires (hoofdstuk 3)
- Aanstellingen (hoofdstuk 4)
- Opleidingen (hoofdstuk 5)
- Werving (hoofdstuk 6)

### 3. ONTWIKKELING UMPIRES

De ontwikkeling van umpires kent een drietal fases:

1. Instroom
2. Doorstroom
3. Uitstroom

Een bijzonder instrument in de ontwikkeling vormt het boundary-assessment. Een instrument dat we in de nabije toekomst beter en vaker willen inzetten. Voor een compleet overzicht zijn verderop ook nog de andere feedback-instrumenten genoemd.

#### 3.1 INSTROOM

Het carrièrepad van een umpire (vanaf zijn eerste cursus en zijn eerste wedstrijd) in binnen- en buitenland dient helder te zijn. Dit pad wordt binnen de opleiding toegelicht. Onderdeel van dit groeipad is het proces van begeleiding tijdens de loopbaan. Aanstaande umpires die de opleiding gaan volgen, hebben het recht om te weten wat hun mogelijkheden qua carrière in Nederland, Europa en wereldwijd zijn.

Aanstaande umpires hebben ook het recht dat zij op hun carrièrepad goed worden bekeken, begeleid en beoordeeld. Dat lijkt vanzelfsprekend, maar de praktijk kan op dit punt nog een stuk beter **en maatregelen daartoe zijn getroffen.**

Vooruitlopend op de opleiding tot Bondsumpire is het zinvol een opleiding tot Clubumpire te ontwikkelen, waarmee men kan functioneren in die klassen waarin geen umpires worden aangewezen. In het verlengde van deze nieuwe opleiding moeten ook bevoegdheden **en verantwoordelijkheden** worden vastgelegd.

De carrière van een potentiële Bondsumpire begint natuurlijk bij het volgen van de opleiding tot Bondsumpire en het halen van het diploma Level 1.

Vanuit dit gegeven formuleert de SRC de volgende spelregels:

- Men wordt pas Bondsumpire nadat men de betreffende opleiding heeft gevolgd en voor het daaraan verbonden examen is geslaagd en tevens 5 wedstrijden heeft gestaan waarin men een positief boundary-assessment en positieve captainreports heeft ontvangen.
- Deze wedstrijden vinden plaats in de Overgangsklasse.
- Men krijgt dan de zogenaamde D-status.
- Men ontvangt na die 5 wedstrijden ook de kleding die verbonden is aan de functie van Bondsumpire.
- Gedurende de eerste 3 wedstrijden wordt de nieuwe umpire terzijde gestaan door een collega met ruime ervaring in het leiden van wedstrijden.

- In de 4e of 5e wedstrijd vindt er ook een zogenaamde boundary-assessment plaats door een daartoe aan te wijzen ervaren collega.
- Zijn de captainreports positief en is het boundary-assessment positief dan volgt benoeming tot Bondsumpire.
- De nieuwe umpire zal vooraleerst één jaar in de Overgangsklasse staan alvorens in aanmerking te komen voor een hogere klasse.
- In dat betreffende jaar dient de nieuwe umpire, indien hij hogerop wil, in die klasse ten minste 10 wedstrijden te staan.

### 3.2 DOORSTROOM

Om te kunnen doorstromen naar een hogere klasse dient aan de volgende voorwaarden te worden voldaan:

- In het jaar voorafgaande aan het jaar dat men promotie maakt, dient men ten minste 10 wedstrijden te hebben gestaan
- De captainreports van deze wedstrijden dienen een positief resultaat te laten zien en overeen te komen met onderstaande jaargemiddelde captainswaardering in cijfers:

Hoofdklasse	7+
Eerste Klasse	7+
Overgangsklasse	7+

- Er dienen positieve boundary-assessments te zijn opgemaakt door meerdere assessoren.
  - o Voor de overgang van de Overgangsklasse naar de Eerste Klasse moeten dat er twee zijn.
  - o Voor de overgang van de Eerste Klasse naar de Hoofdklasse moeten dat er drie zijn.
  - o Voor de overgang van de Hoofdklasse naar de Topklasse moeten 4 boundary-assessments tot een positief oordeel hebben geleid.
  - o Dezelfde norm geldt om voorgedragen te kunnen worden voor het Umpire Panel van ICC-Europe.
- Voor de twee hoogste niveaus (Top- en Hoofdklasse gelden nog de volgende aanvullende eisen:
  - o Het met positief gevolg afleggen van een oog- en gehoortest.
  - o Het in het bezit hebben van het Umpire Level 1a diploma.
  - o Het hebben van 5 jaar ervaring als umpire, waarin zo'n 60 wedstrijden is gestaan.
- De umpires die uitkomen in de Eerste-, de Hoofd- en Topklasse hebben respectievelijk een C-, B-, en A-status. Uitsluitend de namen van de A- en B-umpires worden (op nader te bepalen wijze) gepubliceerd.
- Voor internationale aanstellingen gelden aanvullende regels, die jaarlijks door ICC-Europe worden bekend gemaakt. Voor 2012 gelden deze als volgt:
  - o Attendance & exam success at ECB ACO Level 1 or ICC European Introductory Umpire Course level (or an agreed equivalent) and ECB ACO Level 1
  - o a minimum field experience of at least **15** matches in **each** of the previous 3 seasons

- suitable Assessment by ICC European Assessor during the coming season
  - Nominees for the Probationary Panel, who are accepted by EOSC (European Officials Selection Committee), will be placed on the Probationary Panel and assessed by an ICC European Assessor during the coming season. These assessments will take place in the nominees own country at the highest level of competition available.
  - All the assessments will be scrutinised by the EOSC and those umpires who they feel are ready for European appointments will be added to the Panel ready for the season after the coming season.
  - This process will then be repeated during the coming seasons.
- Van de ervaren umpires wordt in dit verband verwacht dat zij ook met een zekere regelmaat minder ervaren umpires begeleiden tijdens wedstrijden. Deze ervaren umpires kunnen dat doen door niet alleen in hun eigen klasse een umpire in het veld met raad en daad terzijde te staan, maar ook in een lagere klasse.
  - Er wordt aan gewerkt om jaarlijks tijdens het seizoen een aantal bijscholings-bijeenkomsten te organiseren. Tijdens deze sessies kan gerichte kennisoverdracht plaatsvinden, maar ook kunnen testen over spelsituaties worden afgenomen.

### **3.2.1 FASTTRACK PROGRAMMA'S**

In specifieke gevallen kan het zijn dat de SRC afwijkt van de hier, met betrekking tot de doorstroom, neergelegde norm. Dat is bijvoorbeeld denkbaar als een buitenlandse umpire met ruime ervaring zich in Nederland meldt als umpire. Ook is het denkbaar dat voor spelers die op topniveau cricket hebben gespeeld, een op maat gemaakt fasttrack- programma wordt ontworpen, met als doel om betreffende umpire, indien zijn kwaliteiten dat indiceren, zo snel als verantwoord mogelijk is in de hoogste klassen te laten participeren. Uitgangspunt in principe blijft echter dat men eerst ten minste 10 wedstrijden moet hebben gestaan in de Overgangsklasse (afwijkingen zijn een discretionaire bevoegdheid van de SRC).

### **3.3 UITSTROOM**

Een goed carrièrepad kan niet zonder een gedegen beleid met betrekking tot uitstroom van umpires. Met betrekking tot dit onderwerp is een tweetal mogelijkheden te onderscheiden:

- Uitstroom naar een lager niveau
- Uitstroom uit het corps

#### **3.3.1 Uitstroom naar een lager niveau**

Het zal duidelijk zijn dat soms met de jaren, soms ook vanwege gebreken, umpires minder kunnen gaan presteren. Het kan ook zo zijn dat vanwege omstandigheden een umpire (al dan niet tijdelijk) in enig jaar minder wedstrijden kan staan. Voor al die gevallen lijkt het de SRC verstandig om van tevoren spelregels af te spreken.

De SRC denkt hierbij aan het volgende:

- Indien een umpire met een zekere regelmaat onvoldoende scoort via de captainreports dan zal er een boundary-assessment plaatsvinden door een door de SRC aan te wijzen ervaren assessor.
- Is dat assessment goed, dan vindt geen neerwaartse mobiliteit plaats.
- Is dat assessment niet goed, dan zal op korte termijn een nieuwe assessment worden afgesproken.

- Is deze wederom negatief dan zal mobiliteit naar een lager klasse onontkoombaar zijn.

Deze spelregels gelden voor alle klassen.

Voor de Topklasse geldt nog als aanvulling:

- o Indien men de leeftijd van 65 jaar bereikt, dan zal men in principe in die klasse geen wedstrijden meer staan, tenzij dispensatie wordt verleend op basis van geleverde prestaties. Een dispensatieregeling zou er als volgt kunnen uitzien:
  - indien een umpire van 65 jaar of ouder in de Topklasse wil blijven staan moet hij voor het seizoen daarop aan de SRC om dispensatie verzoeken. Dit dispensatieverzoek zal vervolgens worden voorgelegd aan een dispensatiecommissie.
  - Bij een positief oordeel mag betrokken umpire in de Topklasse blijven opereren.
  - De dispensatiecommissie zal bestaan uit mensen die geen direct belang hebben en geen concurrerende positie ten opzichte van betrokken umpire vervullen. Gedacht wordt aan een manager/voorzitter van een Topklasse vereniging, een voormalige Topklasse umpire in emeritaat en een lid van de SRC, niet staande in de Topklasse.
- Indien een umpire, vanwege omstandigheden minder wedstrijden kan staan dan de te verwachten 10, dan zal binnen de SRC worden besproken of handhaving of (tijdelijke) degradatie aan de orde is.
- Is men vanwege ziekte of anderszins een of meer maanden uit de roulatie dan zal bij terugkeer de eerste aanstelling / eerste aanstellingen in een lagere klasse plaatsvinden.

### 3.3.2 Uitstroom uit het corps

Als men kan mobiliseren naar een lagere klasse is het ook mogelijk om (niet eervol) te worden ontslagen uit het corps.

Dat kan plaatsvinden op grond van ernstig dan wel veelvuldig overtreden van de Code of Conduct voor umpires. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan drankmisbruik, geweld, veelvuldige non-collegialiteit etc.

Ook zal verwijderen uit het corps onderwerp van gesprek kunnen zijn indien het aantal onvoldoendes in de rapportages buitensporige vormen gaat aannemen. Dusdanig dat het vermoeden bij de SRC rijst dat er wat aan de hand is. Dat zouden gezondheidsredenen kunnen zijn, maar ook een ontstane ongeschiktheid voor de functie. Als het draagvlak bij de captains is verdwenen, lijkt verlating van het corps 'the right thing to do'.

### 3.4 FEEDBACK

Voor feedback richting de umpire worden de volgende instrumenten gehanteerd:

- Boundary assessments (zie 3.5): deze dienen met een zekere regelmaat te worden opgesteld. Als men vroeg in de carrière zit, zal die regelmaat groter zijn.
- Begeleiding door de assessor: alleen het invullen van een rapport is niet voldoende. Na afloop van de wedstrijd en in de lunchbreak zal de assessor de betreffende umpire(s) van suggesties en tips voorzien.
- Captainreports: op dit moment is reeds een dekkingsgraad van bijna 90 % bereikt.
- Evaluaties: midseason en aan het einde van het seizoen zullen overzichten worden opgesteld van de behaalde resultaten tot dan toe. De

evaluaties midseason zullen echter een globaler karakter hebben en zullen niet die details bevatten zoals thans wordt gehanteerd aan het einde van het seizoen.

### **3.5 BOUNDARY ASSESSMENT**

Een boundary-assessment is een beoordelingsinstrument met als doel inzicht te verkrijgen over sterktes en te ontwikkelen punten van de umpire teneinde hem daarover van advies te dienen. De boundary-assessments worden uitgevoerd door ervaren umpires uit een hogere klasse, dan wel door ervaren umpires die het rustiger aan zijn gaan doen, dan wel met emeritaat zijn. Deze mensen worden specifiek door de SRC hiertoe uitgenodigd. Het betekent dus dat naarmate de ervaring van een umpire verder toeneemt hij hiermee vaker te maken krijgt. Het kan dus voorkomen dat het dagje umpiren op verzoek van de SRC vervangen zal worden door een dagje langs het veld staan om beoordelingen op te maken en de beoordeelde van advies te voorzien. Deze verplichting geldt voor alle umpires, ook voor degenen die in de Topklasse staan.

De SRC zal ook buiten het umpires-corps zoeken naar assessoren, die over relevante capaciteiten beschikken. Daarnaast wordt onderzocht of er in de UK een geschikte opleiding voor assessoren beschikbaar is, zodat deze niet zelf ontwikkeld hoeft te worden.

De huidige boundary-assessmentformulieren zullen eveneens nog eens tegen het licht worden gehouden om te bezien of ze wel voldoende zijn toegesneden op de Nederlandse situatie.

## **4. AANSTELLINGEN**

De werkzaamheden rond het aanstellingsbeleid zijn altijd delicaat en vereisen een goed inzicht in alle aspecten die daarmee verband houden. Mede in dat licht is het streven erop gericht om het uitvoeren van die activiteiten binnen de SRC te doen plaatsvinden (en niet door bv. functionarissen op het Bonds bureau). Vooralsnog wordt bemensing van competitiewedstrijden beperkt tot de Topklasse, Hoofdklasse, Eerste Klasse en waar mogelijk Overgangsklassen Heren, alsmede de Twenty20 competitie Heren, en verder ook Hoofdklasse Dames en de Under-18 competitie. De aanstellingen van umpires laten zich sturen door een paar regels:

- Umpires met een A-status staan in de Topklasse en Hoofdklasse.
- Umpires met een B-status staan in de Hoofdklasse en Eerste Klasse.
- Umpires met een C-status staan in de Eerste klasse en Overgangsklasse.
- Umpires met een D-status staan in de Overgangsklasse.

Gekozen is voor een categorisering van de status in twee klassen. De SRC acht dit van belang om:

- Mobiliteit te versterken
- De begeleiding van ervaren umpires met minder ervaren umpires in twee klassen te kunnen bewerkstelligen.

Naar het idee van de SRC is het van essentieel belang in het carrièrepad van de umpire om ervaringen te delen. Het best kan dat geschieden door een ervaren umpire in het veld te laten umpiren met een minder ervaren collega.

- Al naar gelang de situatie kan van bovengenoemde indeling worden afgeweken:

- Men kan hoger worden ingedeeld om ervaring op te doen.
  - Men kan lager worden ingedeeld om bijvoorbeeld een blessure of ziekte te verwerken, weer vertrouwen op te doen of een collega te begeleiden.
  - Er kan sprake zijn van onder- of overcapaciteit in een van de klassen.
- Uitgangspunt is dat iedereen vanuit zijn status in die klasse kan staan, ongeacht de wedstrijd, zij het dat voor specifieke wedstrijden ook gekeken zal worden naar het ervaringsniveau van beide umpires en eerdere ervaringen met betreffende teams.
  - Bij het aanstellen van umpires voor promotie-, degradatie- en play-off wedstrijden zal, naast het ervaringsniveau, zeker ook gekeken worden naar de resultaten van de captainreports en boundary-assessments en hun ervaringen met betreffende teams.
  - Aanstelling geschiedt door een door de SRC aan te wijzen persoon of personen. Deze kan of kunnen, indien hem/hun dat uitkomt en zonder zijn/hun eindverantwoordelijkheid te verliezen, een ander lid van de SRC bij de aanstellingen collegiaal laten meekijken. Deze laatste kan suggesties doen.
  - Degene die verantwoordelijk is voor de aanstellingen zal terughoudend zijn met de aanstelling van leden van de SRC voor de hiervoor genoemde bijzondere wedstrijden.
  - Mocht de aansteller zelf participeren in de Topklasse, dan zal voor de aanstellingen van de Topklasse collegiale participatie met de voorzitter plaatsvinden.
  - Uitgangspunt is tevens dat zoveel mogelijk de van tevoren (bij de beschikbaarheid) opgegeven wensen van individuele umpires worden gehonoreerd.

De volgende algemene en eerder afgesproken uitgangspunten voor het aanwijzen van umpires voor speciale wedstrijden worden door de aansteller gehanteerd:

Soort wedstrijd	Wie komt in aanmerking
Twenty20 poulewedstrijden	Umpires uit groep A en B
Twenty20 vanaf kwartfinales	De best presterende umpires in de poulewedstrijden
Wedstrijden Nederlands XI, NederlandA, U23 en U21	Umpires uit groep A
Oefenwedstrijden Nederlandse Jeugdteams	Combinatie van ervaren umpires (groep A en B) met talentvolle umpires
Internationale Dameswedstrijden	Umpires uit groep A en B (met affiniteit tot Damescricket)
Flamingo Jeugd Toernooi	Iedere Bondsumpire die staat krijgt een uitnodiging
Andere Flamingo wedstrijden	Zelf regelen door Flamingo's

Het is ondoenlijk om de wens te honoreren om aanstellingen lang van tevoren bekend te maken. Daar zijn een paar redenen voor te noemen:

- In de praktijk blijkt het beschikbaarheidsgedrag van umpires veelvuldig, en soms tot op slechts een paar uur voor de wedstrijd,



onderhevig te zijn aan verandering. Een dergelijk gedrag maakt omroosteren bepaald problematisch en leidt tot een sterk verminderende optimalisatie.

- Soms ook geven gebeurtenissen die zich in het veld voordoen tijdens de wedstrijden aanleiding om te moeten ingrijpen in het rooster voor de volgende week. De SRC acht het ongewenst om het gehele scheidsrechterskorps hiervan in directe noch in indirecte zin deelgenoot van te maken.
- De keuze om ervaren umpires in ontwikkelingstermen in te zetten voor boundary-assessments en begeleiding van minder ervaren umpires maakt het voor een langere tijd van tevoren inroosteren vrijwel onmogelijk. Het is niet van tevoren in te schatten welke umpire wanneer en waar begeleiding behoeft. Evenmin is het van tevoren in te schatten wanneer een umpire toe is aan een boundary-assessment dat moet dienen als middel tot mogelijke promotie of degradatie.
- In principe worden de aanstellingen op de maandag voor een weekend bekend gemaakt.

## **5. OPLEIDINGEN**

In samenwerking met ICC-Europe en de ECB-ACO zullen jaarlijks opleidingen worden verzorgd.

Het gaat om opleidingen op het niveau van Bondsumpire, Level 1, Level 1A en Level 2.

Daarnaast spelen natuurlijk de oprisbijeekomsten voor aanvang van en tijdens het seizoen, spelregelavonden voor verenigingen etc. Een belangrijke rol. Nagedacht wordt over een of meer speciale bijeenkomsten voor nieuwe umpires onder leiding van een ervaren umpire, teneinde ervaringen uit te wisselen, lastige zaken aan te scherpen etc.etc.

Op dit moment is alleen collega Molenaar gekwalificeerd om opleidingen te verzorgen tot en met het niveau Level 1 en Level 1A. Voor hogere opleidingen verstaat de SRC zich met ICC-Europe.

Het is dringend gewenst om het docentenkorps in Nederland uit te breiden, bij voorkeur met jongere collega's die ervaring hebben met het umpiren op hoger niveau (minimaal Hoofdklasse).

## **6. AANWAS NIEUWE UMPIRES**

Zoals reeds in de aanhef van deze notitie verwoord, is de grootste incentive om umpires te werven de verplichting om umpires te leveren zoals vastgelegd in het Competitiereglement. Dat blijkt een vruchtbaar pad. Dat laat echter onverlet dat alle umpires worden opgeroepen om potentiële collega's te interesseren voor onze mooie hobby.

De SRC zal jaarlijks activiteiten ontwikkelen met als doelstelling het aantal Umpires, dat daadwerkelijk staat, te vergroten.

## **7. Vergoedingen**

De SRC houdt de vinger aan de pols en zal jaarlijks bezien of de bestaande vergoedingen al dan niet aangepast moeten worden aan ontwikkelingen in de Nederlandse sportwereld, alsmede relevante (amateur-) cricketlanden.