

Stappenplan beleidsplan

Stappenplan:

- | | | |
|--|---|-------------------------------------|
| 1. Instellen projectgroep | } | 1. WAAROM veranderen? |
| 2. Maken van werkafspraken | | |
| 3. In kaart brengen van huidige situatie | } | 2. WAT willen we bereiken? |
| 4. Externe analyse | | |
| 5. Interne analyse | } | 3. HOE gaan we dat invullen? |
| 6. Confrontatiematrix opstellen | | |
| 7. Formuleren van missie/visie | } | |
| 8. Formuleren van algemene doelstellingen | | |
| 9. Formuleren van specifieke doelstellingen | } | |
| 10. Stellen van prioriteiten | | |
| 11. Plannen van activiteiten | } | |
| 12. Beschrijven van capaciteit en infrastructuur | | |
| 13. Opstellen van begroting | | |
| 14. Toetsen van het beleidactieplan | | |

Stap 1: Instellen projectgroep

- Ter ondersteuning van bestuur of commissie
- Aandachtspunten: deskundigheid en vertegenwoordiging binnen de organisatie

Werkzaamheden:

- Aansturen ontwikkelingsproces
- Communiceren met sectoren en geledingen
- Schrijven van (concept)teksten
- Creëren van draagvlak
- Creëren van randvoorwaarden

Mogelijke vertegenwoordiging:

- Vertegenwoordiger vanuit bestuur
- Commissies, sleutelfiguren binnen de vereniging

Stap 2: Maken van werkafspraken

- Bedoeling van de opdracht
- Taakverdeling
- Fasering

Taken:

- Projectleider: verantwoordelijk voor aansturing van het totale proces
- Schrijver: eindredacteur van de tekst
- Vertegenwoordiger: inbreng vanuit de verschillende achtergronden (jeugd, senioren, sponsoring enzovoorts)

Stap 3: In kaart brengen huidige situatie

- Evaluatie afgelopen beleidsperiode
- Nulmeting

Stap 4: Externe analyse

- Inventarisatie van kansen en bedreigingen als gevolg van maatschappelijke en sociale ontwikkelingen

Voorbeelden:

- 'Tijd als kostenpost' => men heeft/neemt steeds minder tijd voor het verenigingsleven
- 'Zacht van binnen, hard van buiten' => door verharding maatschappij, toenemende behoefte aan binding en herkenning binnen verenigingsleven
- 'Sport als middel' => toenemende aandacht vanuit overheid voor sport als oplossing voor maatschappelijke problemen

Stap 5: Interne analyse

- Inventarisatie van sterke en zwakke punten van de vereniging

Voorbeelden:

- Wat zijn de sterktes/zwaktes op het gebied van: aansturing vereniging, interne en externe communicatie, competitie, beleid, sponsoring, financiën enzovoorts?

Stap 6: Opstellen confrontatiematrix

- De kansen en bedreigingen uit stap 4 confronteren met de sterktes en zwaktes uit stap 5

	Kansen	Bedreigingen
Sterktes	'aanvallen'	'verdedigen'
Zwaktes	'versterken'	'terugtrekken'

Stap 7: Formuleren van missie/visie

- Missie: bestaansrecht en belangrijkste uitgangspunten (meest fundamentele doelstelling)
- Visie: geeft aan hoe men denkt over de plaats en de functie van de vereniging
- Toekomstbeeld waarin doelen, normen en waarden kunnen worden opgenomen
- Discussie kan plaatsvinden aan de hand van concrete doelstellingen

Stap 8: Formuleren van algemene doelstellingen

- Beschrijving van de beoogde situatie en daarmee de koers voor de komende jaren
- Gebaseerd op stap 3 tot en met 7

Stap 9: Formuleren van specifieke doelstellingen

- Beschrijving van het beoogde resultaat in meetbare termen
- Afgeleid van stap 8

Stap 10: Stellen van prioriteiten

- Beschrijving, ordening en onderbouwing van de prioriteitsstelling
- Prioriteiten zijn keuzes ten aanzien van de volgorde, het tempo en de omvang waarin e.e.a. wordt uitgevoerd

Stap 11: Plannen van activiteiten

- Activiteiten beschrijven die gedaan moeten worden om de doelstellingen te bereiken

Stap 12: Beschrijven van de benodigde capaciteit en infrastructuur

- Capaciteit: zowel de menskracht als de deskundigheid
- Infrastructuur: de benodigde organisatie (wijze waarop producten en diensten op de plaats van bestemming komen)

Stap 13: Opstellen van begroting

- De financiële uitwerking van de plannen
- Zowel kosten als baten

Stap 14: Toetsen van het beleidsactieplan

- Ruggespraak met de achterban (leden van de vereniging), toewerken naar ALV-goedkeuring