



De Koninklijke Nederlandse Cricket Bond (KNCB) is voor het team Participatie op zoek naar een ambitieuze, ondernemende en enthousiaste:

Manager Participatie (0,8 - 1,0 fte)

De Koninklijke Nederlandse Cricket Bond (KNCB)

Cricket in Nederland begint aan een nieuwe fase. In 2018 is een start gemaakt met een Ontwikkelagenda voor de cricketsport met als doel tot een versterkte, toekomstgerichte en moderne organisatie te komen, die aansluit bij de ambities die de KNCB zich ten doel heeft gesteld. De missie, visie en strategie van de KNCB zijn herijkt, met als resultaat een nieuw [Strategisch Plan 2019-2023](#) met een bijbehorend [Jaarplan & Begroting 2019](#). Tevens is het organisatie- en bestuursmodel afgestemd op de nieuwe koers. Een mooi startpunt om de cricketsport samen met de verenigingen stevig(er) op de kaart te zetten van het Nederlandse sportlandschap. De focus van de activiteiten is geclusterd via de beleidsthema's Topsport & Talent, Participatie, Marketing & Communicatie en Bedrijfsvoering.

Participatiebeleid

Samen met de verenigingen wordt ingezet op het creëren van een zo optimaal en breed mogelijk sport- en beweegaanbod om daarmee het fundament voor de ontwikkeling van de breedte van cricket te versterken. Essentieel daarbij zijn het opzetten van nieuwe jeugdafdelingen en het laten groeien van bestaande jeugdafdelingen. Het actieplan Cricket4kids alsmede de (door)ontwikkeling van vrouwen cricket krijgen extra aandacht, waarbij de focus ligt op het realiseren van samenwerkingsverbanden op lokaal niveau tussen gemeentes, scholen en verenigingen. Ook het werven en opleiden van coaches, wedstrijdbegeleiders en vrijwilligers staat hoog op de lijst van prioriteiten. Belangrijke instrumenten voor het realiseren van de beleidsdoelen zijn Sportontwikkeling, Opleidingen, Verenigingsondersteuning en Competities en Toernooien.

De Manager Participatie (0,8 - 1,0 fte)

- Is verantwoordelijk voor en voert de regie over het lange termijn participatiebeleid, gericht op de realisatie van de doelen uit het strategisch plan
- Draagt zorg voor het initiëren, ontwikkelen, formuleren, implementeren en evalueren van het participatiebeleid
- Vertaalt strategisch beleid naar tactisch en operationeel niveau om de strategie te realiseren
- Is verantwoordelijk voor het realiseren en bewaken van het budget en de voortgangsrapportage
- Geeft leiding aan alle medewerkers binnen het participatieteam
- Initieert vernieuwing
- Fungeert als aanspreekpunt voor stakeholders binnen participatie
- Draagt zorg voor managementrapportage 's m.b.t. Participatie ten behoeve van directie
- Bewaakt de inhoudelijke kwaliteit en de te bereiken doelen en resultaten.



Het profiel

- Afgeronde HBO-opleiding en HBO-denkniveau op het gebied van sport(management)
- Minimaal 3-5 jaar kennis en (werk)ervaring in vergelijkbare functie, waarvan 3 jaar leidinggevende ervaring als eindverantwoordelijke
- Je inspireert, werkt graag samen en bent ook in staat om zelf knopen door te hakken
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Je competenties en persoonlijke kwaliteiten zijn klantgericht handelen, resultaten realiseren, innoveren, samenwerking, verbinden, plannen & organiseren, coachend leidinggeven
- Affiniteit met sport en bewegen; kennis van de cricketsport is een pré.

Wat bieden wij:

- Een flexibele en zelfstandige functie met ruimte voor eigen ideeën en inbreng
- Een organisatie die zich kenmerkt door passie voor cricket en een informele cultuur
- Een dynamische werkomgeving met enthousiaste en gedreven collega's
- Een sfeervolle kantooromgeving met zeven andere sportbonden in Nieuwegein (standplaats)
- Een passend salaris conform de CAO-Sport
- Een tijdelijk dienstverband van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Kom je ons helpen cricket verder op de kaart te zetten?

Lijkt het je een uitdaging om ons te helpen cricket in Nederland verder op de kaart te zetten, stuur dan uiterlijk 25 januari 2019 een motivatiebrief met CV naar jaap.wals@kncb.nl, Algemeen directeur a.i.

Heb je vragen over de vacature? Neem dan contact op met Jaap Wals, Algemeen directeur a.i. via: jaap.wals@kncb.nl of telefoon: 06-51353794.

Gesprekken

De eerste gespreksronde vindt plaats in de laatste week van januari of eerste week van februari 2019 op het KNCB-Bonds bureau in Nieuwegein. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



